

Datum 25 juli 2024  
Ons kenmerk F-uit-41  
Contactpersoon A.B. Slingerland  
Telefoon +31 (0)6 4301 7957  
E-mail projecten-fc@tudelft.nl  
Onderwerp Tarieven TU Delft 2024

Universiteitsdienst  
Domein Finance

Bezoek  
Stevinweg 1  
2628 CN Delft  
Correspondentie  
Postbus 5  
2600 AA Delft

Geachte mevrouw/heer,

Hierbij ontvangt u de tarievenbrief 2024 van de Technische Universiteit Delft (TU Delft) met de externe personeelstarieven voor begrotings- en verantwoordingsdoeleinden van 2<sup>e</sup>- en 3<sup>e</sup>-geldstroomprojecten.

### **Algemeen**

De nacalculatorische tarieven voor 2023 zijn berekend na het vaststellen van de jaarcijfers over het boekjaar 2023. Op basis van de nacalculatorische tarieven voor 2023 zijn de voorcalculatorische tarieven voor 2024 berekend. Voor de tarieven 2024 is de verhoging van de salarissen op basis van de CAO opgenomen. Hierbij is ook rekening gehouden met een geschatte tredeverhoging.

Met Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) zijn afspraken gemaakt over het gebruik van onze integrale tarievenstelsels. Voor 2024 zal RVO wederom geïnformeerd worden over onze tarieven voor projecten die vallen onder het Kaderbesluit nationale EZ-Subsidies.

De berekening van de tarieven wordt jaarlijks gecontroleerd door de externe accountant. Het onderzoek van de accountant wordt afgesloten met twee rapporten van feitelijke bevindingen, (1) voor de voorcalculatorische en (2) voor de nacalculatorische tarieven. Deze worden desgevraagd aan subsidieverstrekkingen verstrekt.

### **Doel van deze tarievenbrief**

Deze tarievenbrief is primair bedoeld voor begrotings- en verantwoordingsdoeleinden van 2<sup>e</sup>- en 3<sup>e</sup>-geldstroomprojecten. De tarieven die opgenomen zijn onder punten 2 en 3 zijn opgenomen in de begrotingstool. Alle tarieven zijn opgenomen in de tarieflijsten voor verantwoording voor ieder respectieve jaar.

In deze tarievenbrief zal worden ingegaan op de volgende onderwerpen:

1. Veranderingen ten opzichte van voorgaand jaar;
2. Tarieven 2024;
3. Horizon 2020 en Horizon Europe tarieven;
4. Standaard productieve uren;
5. Integrale personeelskosten;
6. Universitaire overhead;
7. Subsidiabele kosten in projectverantwoordingen;
8. Richtlijn marktconforme tarieven.

## 1. Veranderingen ten opzichte van voorgaand jaar

De tarieven zijn gebaseerd op de werkelijke salarissen van 2023. Deze salarissen zijn verhoogd met 3,7% op basis van de CAO 2024 Nederlandse Universiteiten. Deze verhoging is voor een deel meegewogen in het jaarbedrag op basis van de salarisverhoging per 1 september 2024. Dit betekent dat de verhoging nog niet geheel tot uiting komt, omdat de tarieven een gemiddelde over het kalenderjaar 2024 betreffen. In lijn daarmee is geen rekening gehouden met de verhoging van 1% per 1 januari 2025.

Verder is een geschatte tredeverhoging van 0,5% over de salarissen berekend en een inflatiecorrectie van 3,8% over de indirecte kosten Op basis van de CPI van het CBS.

De tarieven laten ook een effect zien van de salarisverhoging op grond van de CAO 2023. Die salarisverhoging is ingegaan per 1 augustus 2023. De berekende tarieven betreffen een gemiddelde over het hele kalenderjaar waardoor die stijging nog niet volledig tot uiting kwam in de tarieven 2023.

## 2. Tarieven 2024

De voorcalculatorische tarieven 2024 en nacalculatorische tarieven 2023 zijn opgenomen in respectievelijk bijlage 1 en 2. In de tabellen voor beide jaren zijn de volgende tariefsoorten opgenomen:

- **Integrale kostprijsstarieven voor personeel**

Deze tarieven vormen de basis voor de begroting van de personeelskosten voor subsidieverstrekkers die integrale kosten accepteren en externe opdrachtgevers. Deze tarieven dragen bij aan het vaststellen van de aanbodingsprijs voor deze partijen.

De integrale kostprijsstarieven wordt onder meer gehanteerd bij RVO-projecten.

- **Directe personeelskosten**

Deze tarieven vormen de basis voor de begroting van de personeelskosten voor subsidieverstrekkers die slechts de directe personeelskosten of zogenaamde 'werkelijke salariskosten' vergoeden.

Afhankelijk van de specifieke subsidievoorwaarden van subsidieregelingen kan een tarief met of zonder persoonsgebonden kosten worden toegepast. De persoonsgebonden kosten zijn personeelskosten die betrekking hebben op secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder de kosten voor werving, gezondheid, mobiliteit, opleiding, gratificaties en toelagen.

In de tabel zijn de tarieven inclusief en exclusief persoonsgebonden kosten opgenomen. De tarieven exclusief persoonsgebonden kosten worden gebruikt voor subsidiegever die de persoonsgebonden kosten niet accepteren als onderdeel van de opslag voor sociale lasten.

De directe personeelskosten worden onder meer gehanteerd bij Europese subsidies.

## 3. Horizon 2020 en Horizon Europe tarieven

De tarieven voor Horizon 2020 zijn berekend conform de afspraken met de Europese Commissie die zijn vastgelegd in de "Certificate on the Methodology for Unit Costs" (CoMUC). Voor Horizon Europe bestaat de optie van een CoMUC niet meer. De berekening van de tarieven voor Horizon 2020 en Horizon Europe is in de basis wel hetzelfde, maar voor Horizon Europe worden dagtarieven berekend. Voor de dagtarieven hanteert de TU Delft een dag-equivalent van 8 uur per dag.

Zolang de tarieven nog niet zijn berekend en vastgesteld, moeten de vastgestelde tarieven van het voorgaande jaar worden gehanteerd voor subsidieverantwoordingen. De tarieven zijn eerder in het kalenderjaar in concept berekend en op basis daarvan in de begrotingstool opgenomen. Het gebruik voor externe verantwoordingen is pas mogelijk na de werkzaamheden door de externe accountant.

## 4. Standaard productieve uren

Als grondslag voor de tariefberekening wordt uitgegaan van de "standaard productieve uren" van het wetenschappelijk, technisch, ondersteunend en beheerspersoneel. De "standaard productieve uren" betreft een administratieve standaard die het aantal beschikbare, werkbare uren beschrijft. Deze standaard bepaalt de uren die mogelijk aan projecten, alsmede algemene en onderwijsuren kunnen worden besteed. Productieve uren zijn in deze definitie dus niet altijd uren die voor projecten kunnen worden verantwoord. Dit is de administratieve definitie zoals die in de tariefberekeningsmethodiek wordt gehanteerd. Periodiek wordt deze standaard geëvalueerd en indien nodig aangepast.

De tarieven zijn berekend op basis van 1.720 productieve uren per jaar. Voor Horizon Europe wordt gebruik gemaakt van 215 werkbare dagen, zoals voorgeschreven in de subsidieregeling. Dit komt met een dag-equivalent van 8 uur per dag ook op 1.720 uur per jaar uit.

## **5. Integrale personeelskosten**

De integrale personeelskosten bestaan uit de directe personeelskosten en een opslag voor indirecte kosten. De directe personeelskosten vormen de basis voor de tariefberekeningen van het wetenschappelijk en technisch personeel. De indirecte kosten worden daar vervolgens aan toegerekend als een opslag. Die opslag voor indirecte kosten bestaat uit vier componenten:

1. Facultaire indirecte kosten;
2. Algemene kosten;
3. Huisvestingslasten;
4. Indirecte concern kosten.

### 5.1 Facultaire indirecte kosten

Het ondersteunend en beheerspersoneel van faculteiten en instituten wordt aangemerkt als direct of indirect personeel. Direct personeel is het personeel dat met onderwijs en onderzoek te maken heeft (bijvoorbeeld: onderwijs & onderzoek medewerkers, technici, opleiders en projectleiders). De overige ondersteunende medewerkers bij de faculteiten en instituten worden als indirect personeel aangemerkt. De loonkosten van deze medewerkers worden als facultaire indirecte kosten in de opslag toegerekend.

### 5.2 Algemene kosten

De algemene kosten bestaan uit bureaunkosten, apparatuur en inventaris, materialen, reis- en verblijfkosten, restauratieve voorzieningen en representatiekosten van de faculteiten en instituten, voor zover deze kosten niet zijn toegerekend aan de projecten.

### 5.3 Huisvestingslasten

De opslagcomponent voor huisvestingslasten bestaat uit: afschrijvingen gebouwen, belastingen en heffingen, onderhoud, verzekering, schoonmaak, beveiliging en dergelijke. De kosten die direct aan de projecten worden toegerekend, worden niet meegenomen in de opslag.

### 5.4 Indirecte concern kosten

De indirecte concern kosten betreft de kosten van de Universiteitsdienst, met uitzondering van kosten die al in de andere componenten zijn begrepen en de kosten van onderwijs & studentenzaken. De directe ondersteuners van de dienst DEMO en medewerkers van het Innovation & Impact Centre die op grootschalige projecten zijn aangesteld worden niet meegenomen in de indirecte concern kosten. Deze medewerkers dienen, net als de directe ondersteuners bij de faculteiten, hun uren te verantwoorden op het project waarvoor zij hebben gewerkt. De kosten van deze ondersteuners kunnen daardoor als directe kosten op projecten worden verantwoord.

## **6. Universitaire overhead**

De TU Delft hanteert voor interne doorberekeningsdoeleinden een universitaire overhead. Deze universitaire overhead wordt toegerekend aan projecten op basis van de op projecten verantwoorde uren van medewerkers. Dit is een intern tarief dat voor de interne waardering van projecten wordt gehanteerd en geen gevolgen heeft voor de externe verantwoording van deze projecten. Per 2021 is het tarief vastgesteld op 40 euro per uur. Dit bedrag is afgeleid van de indirecte kosten, maar komt niet exact overeen aangezien deze voor langere periode is vastgesteld. Wij zijn voornemens het tarief aan te passen, maar de hoogte en ingangsdatum worden op een later moment vastgesteld.

## **7. Subsidiabele kosten in projectbegrotingen en -verantwoordingen**

De subsidievoorwaarden en richtlijnen zijn altijd leidend voor de wijze waarop TU Delft haar projectbegrotingen en -verantwoordingen opstelt en indient.

De interne begroting wordt opgesteld met een realistische inschatting van de werkelijk te maken kosten en benodigde uren van medewerkers. De verantwoording van de subsidiabele kosten van een project wordt veelal opgesteld op basis van de werkelijke gemaakte kosten en de gewerkte uren van medewerkers.

Kostensoorten en de hoogte van de kosten die in aanmerking komen voor subsidie zijn mede afhankelijk van de subsidievoorwaarden en eventuele aanvullende regels. Zo kan het bijvoorbeeld voorkomen dat bepaalde projectgerelateerde kosten volgens de subsidievoorwaarden niet voor subsidie in aanmerking komen.

### **8. Richtlijn marktconforme tarieven**

De TU Delft is een overheidsgefinancierde instelling. Indien de TU Delft werkzaamheden verricht in een markt waar private aanbieders dezelfde diensten aanbieden dient de TU Delft oneerlijke concurrentie te voorkomen. Anders kunnen vraagstukken ontstaan in het kader van verboden staatssteun. Op grond daarvan zal de TU Delft haar diensten aanbieden tegen marktconforme tarieven. Voor de richtlijn marktconforme tarieven 2024 wordt verwezen naar bijlage 3.

Ik verzoek u vriendelijk dit schrijven onder de aandacht te brengen van de belanghebbenden binnen uw beheerseenheid of afdeling. Voor inlichtingen kunt u contact opnemen met de afdeling Finance Operations van de dienst Finance & Procurement, bij Adriaan Slingerland via [projecten-fc@tudelft.nl](mailto:projecten-fc@tudelft.nl).

Met vriendelijke groet,



Monique Thomas  
Directeur Finance

Bijlage 1: Voorcalculatorische tarieven 2024  
Bijlage 2: Nacalculatorische tarieven 2023  
Bijlage 3: Richtlijn marktconforme tarieven 2024

### **8. Richtlijn marktconforme tarieven**

De TU Delft is een overheidsgefinancierde instelling. Indien de TU Delft werkzaamheden verricht in een markt waar private aanbieders dezelfde diensten aanbieden dient de TU Delft oneerlijke concurrentie te voorkomen. Anders kunnen vraagstukken ontstaan in het kader van verboden staatssteun. Op grond daarvan zal de TU Delft haar diensten aanbieden tegen marktconforme tarieven. Voor de richtlijn marktconforme tarieven 2024 wordt verwezen naar bijlage 3.

Ik verzoek u vriendelijk dit schrijven onder de aandacht te brengen van de belanghebbenden binnen uw beheerseenheid of afdeling. Voor inlichtingen kunt u contact opnemen met de afdeling Finance Operations van de dienst Finance & Procurement, bij Adriaan Slingerland via [projecten-fc@tudelft.nl](mailto:projecten-fc@tudelft.nl).

Met vriendelijke groet,

Monique Thomas  
Directeur Finance

Bijlage 1: Voorcalculatorische tarieven 2024  
Bijlage 2: Nacalculatorische tarieven 2023  
Bijlage 3: Richtlijn marktconforme tarieven 2024

## Bijlage 1: Voorcalculatorische tarieven 2024

**Tabel 1.1: Integrale en directe personeelskosten 2024**

Schaal	Gewogen schaalsalaris	Gewogen sociale lasten per schaal	Gewogen sociale lasten	Totale indirecte kosten	Integrale personeelskosten	Integrale personeelskosten	Directe personeelskosten	Directe pers. kn. excl. persoons- gebonden kosten
	p/maand	p/maand				p/maand	p/uur	p/uur
						A	B	C
Ontw.	2.663	1.549	58,17%	6.498	10.710	74,72	29,39	27,76
SA	2.826	1.642	58,10%	6.498	10.966	76,51	31,18	29,55
Prom.	3.271	1.896	57,96%	6.498	11.665	81,38	36,05	34,42
3	2.663	1.549	58,17%	6.498	10.710	74,72	29,39	27,76
4	2.807	1.631	58,10%	6.498	10.936	76,30	30,96	29,33
5	3.099	1.797	57,99%	6.498	11.394	79,49	34,16	32,53
6	3.234	1.874	57,95%	6.498	11.606	80,97	35,63	34,01
7	3.555	2.058	57,89%	6.498	12.111	84,50	39,16	37,53
8	3.937	2.276	57,81%	6.498	12.711	88,68	43,35	41,72
9	4.497	2.594	57,68%	6.498	13.589	94,81	49,47	47,84
10	4.498	2.595	57,69%	6.498	13.591	94,82	49,48	47,86
11	5.490	3.160	57,56%	6.498	15.148	105,68	60,35	58,72
12	6.399	3.524	55,07%	6.498	16.421	114,57	69,23	67,60
13	7.112	3.811	53,59%	6.498	17.421	121,54	76,21	74,58
14	7.939	4.142	52,17%	6.498	18.579	129,62	84,29	82,66
15	8.786	4.483	51,02%	6.498	19.767	137,91	92,58	90,95
Hoogl. 2	9.099	4.609	50,65%	6.498	20.206	140,97	95,64	94,01
Hoogl. 1	11.450	5.207	45,48%	6.498	23.155	161,55	116,21	114,58

### Toelichting bij Tabel 1.1

- In de berekening is uitgegaan van 1.720 standaard productieve uren per jaar.
- De sociale lasten bevatten naast de sociale premies ook de jaarlijkse uitkeringen voor vakantiegeld en de eindejaarsuitkering.
- Kolom A (oranje) betreft de voorcalculatorische integrale personeelskosten. Hierin zijn zowel de directe als de indirecte kosten opgenomen. De indirecte kosten zijn uitgesplitst in tabel 1.2. Dit tarief wordt gebruikt voor onder andere RVO en EFRO.
- Kolom B (blauw) betreft de directe personeelskosten inclusief persoonsgebonden kosten en kolom C (paars) betreft de directe personeelskosten exclusief persoonsgebonden kosten.
- In de persoonsgebonden kosten zijn de kosten voor werving, gezondheid, mobiliteit, opleiding, gratificaties en toelagen opgenomen. Deze persoonsgebonden kosten zijn opgenomen in de sociale lasten en bedragen 256 euro per maand.
- De tarieven op basis van directe personeelskosten (kolom B en C) kunnen gebruikt worden bij projecten die worden verantwoord met zogenaamde "flat rates" voor indirecte kosten (bijvoorbeeld met een vast percentage over de directe kosten). Kolom C wordt onder andere gebruikt voor Interreg-projecten.

**Tabel 1.2: Componenten indirecte kosten 2024**

Componenten indirecte kosten	Indirecte kosten p/maand
Facultaire indirecte kosten	736
Algemene kosten	791
Huisvestingslasten	2.084
Concern indirecte kosten	2.887
<b>Totaal indirecte kosten</b>	<b>6.498</b>

### Toelichting bij Tabel 1.2

- De componenten van de indirecte kosten zijn toegelicht bij punt 5 *Integrale personeelskosten* van de tarievenbrief.

**Tabel 1.3: Unit cost tarieven 2024 voor Horizon 2020 en Horizon Europe**

Schaal	Gewogen schaalsalaris	Gewogen sociale lasten per schaal	Totaal inclusief sociale lasten	Gewogen sociale lasten	Directe personeelskosten Horizon 2020	Directe personeelskosten Horizon Europe
	p/maand	p/maand	p/maand		p/uur	p/dag
Ontw.	2.663	1.324	3.987	49,72%	27,82	222,53
SA	2.826	1.418	4.244	50,18%	29,61	236,87
Prom.	3.271	1.673	4.944	51,15%	34,49	275,94
3	2.663	1.324	3.987	49,72%	27,82	222,53
4	2.807	1.406	4.213	50,09%	29,39	235,14
5	3.099	1.573	4.672	50,76%	32,59	260,76
6	3.234	1.651	4.885	51,05%	34,08	272,65
7	3.555	1.836	5.391	51,65%	37,61	300,89
8	3.937	2.054	5.991	52,17%	41,80	334,38
9	4.497	2.374	6.871	52,79%	47,93	383,50
10	4.498	2.376	6.874	52,82%	47,96	383,67
11	5.490	2.943	8.433	53,61%	58,83	470,68
12	6.399	3.311	9.710	51,74%	67,74	541,95
13	7.112	3.599	10.711	50,60%	74,73	597,82
14	7.939	3.933	11.872	49,54%	82,83	662,62
15	8.786	4.276	13.062	48,67%	91,13	729,04
Hoogl. 2	9.099	4.403	13.502	48,39%	94,20	753,60
Hoogl. 1	11.450	5.008	16.458	43,74%	114,82	918,59

**Toelichting bij Tabel 1.3**

- In de berekening is uitgegaan van 1.720 standaard productieve uren per jaar voor Horizon 2020 en 215 werkbare dagen en een dag-equivalent van 8 uur per dag voor Horizon Europe.
- De berekening voor Horizon 2020 is gedaan in overeenstemming met de afspraken die met de Europese Commissie zijn gemaakt voor de unit cost methodiek.
- De sociale lasten bevatten naast de sociale premies ook de jaarlijkse uitkeringen voor vakantiegeld en de eindejaarsuitkering.
- De sociale lasten bevatten geen persoonsgebonden kosten, in tegenstelling tot de sociale lasten in tabel 1.1 waarin deze wel zijn opgenomen.
- Voor zowel Horizon 2020 als Horizon Europe kan overigens ook sprake zijn van projecten die op basis van werkelijke directe kosten moeten verantwoord en geen gebruik kan worden gemaakt van unit costs. Voor dergelijke projecten wordt uitgegaan van de werkelijke salariskosten van de individuele medewerkers.

## Bijlage 2: Nacalculatorische tarieven 2023

**Tabel 2.1: Nacalculatie integrale en directe personeelskosten intern 2023**

Schaal	Gewogen schaalsalaris	Gewogen sociale lasten per schaal	Gewogen sociale lasten	Totale indirecte kosten	Integrale personeelskosten	Integrale personeelskosten	Directe personeelskosten	Directe pers. kn. excl. persoonsgebonden kosten	Integrale personeelskosten (voorcalc. 2022)	Verschil in euro's
	p/maand	p/maand			p/maand	p/uur	p/uur	p/uur	p/uur	
						A	B	C	D	E
Ontw.	2.309	1.379	59,72%	6.263	9.951	69,43	25,73	24,17	66,34	3,09
SA	2.638	1.554	58,91%	6.263	10.455	72,94	29,24	27,68	61,61	11,33
Prom.	3.065	1.800	58,73%	6.263	11.128	77,64	33,94	32,38	71,52	6,12
3	2.195	1.334	60,77%	6.263	9.792	68,32	24,62	23,05	64,72	3,60
4	2.628	1.548	58,90%	6.263	10.439	72,83	29,13	27,57	67,17	5,66
5	2.899	1.704	58,78%	6.263	10.866	75,81	32,12	30,56	69,70	6,11
6	3.025	1.777	58,74%	6.263	11.065	77,20	33,50	31,93	70,32	6,88
7	3.327	1.951	58,64%	6.263	11.541	80,52	36,82	35,26	73,74	6,78
8	3.685	2.156	58,51%	6.263	12.104	84,45	40,75	39,19	77,41	7,04
9	4.211	2.459	58,39%	6.263	12.933	90,23	46,54	44,97	83,51	6,72
10	4.211	2.459	58,39%	6.263	12.933	90,23	46,54	44,97	82,88	7,35
11	5.142	2.993	58,21%	6.263	14.398	100,45	56,75	55,19	92,57	7,88
12	5.993	3.340	55,73%	6.263	15.596	108,81	65,11	63,55	101,11	7,70
13	6.661	3.614	54,26%	6.263	16.538	115,38	71,68	70,12	107,09	8,29
14	7.432	3.930	52,88%	6.263	17.625	122,97	79,27	77,71	114,22	8,75
15	8.206	4.246	51,74%	6.263	18.715	130,57	86,87	85,31	122,90	7,67
Hoogl. 2	8.514	4.372	51,35%	6.263	19.149	133,60	89,90	88,34	124,16	9,44
Hoogl. 1	10.711	4.929	46,02%	6.263	21.903	152,81	109,12	107,56	142,44	10,37

### Toelichting bij Tabel 2.1

- In de berekening is uitgegaan van 1.720 standaard productieve uren per jaar.
- De sociale lasten bevatten naast de sociale premies ook de jaarlijkse uitkeringen voor vakantiegeld en de eindejaarsuitkering.
- Kolom A (oranje) betreft de nacalculatorische integrale personeelskosten. Hierin zijn zowel de directe als de indirecte kosten opgenomen. De indirecte kosten zijn uitgesplitst in tabel 2.2.
- Kolom B (blauw) betreft de directe personeelskosten inclusief persoonsgebonden kosten en kolom C (paars) betreft de directe personeelskosten exclusief persoonsgebonden kosten.
- In de persoonsgebonden kosten zijn de kosten voor werving, gezondheid, mobiliteit, opleiding, gratificaties en toelagen opgenomen. Deze persoonsgebonden kosten zijn opgenomen in de sociale lasten en bedragen 230 euro per maand.
- In kolom D zijn de voorcalculatorische integrale personeelskosten 2023 opgenomen. In kolom E is het verschil tussen de voorcalculatie (kolom D) en de nacalculatie (kolom A) opgenomen. De verschillen tussen beide zijn niet significant en geven dus geen aanleiding om correcties door te voeren in projectverantwoordingen.
- De tarieven op basis van directe kosten (kolom B en C) kunnen gebruikt worden bij projecten die worden verantwoord op basis van nacalculatie en met zogenaamde "flat rates" voor indirecte kosten en (bijvoorbeeld met een vast percentage over de directe kosten).

**Tabel 2.2: Componenten indirecte kosten 2023**

Componenten indirecte kosten	Indirecte kosten
	p/maand
Facultaire indirecte kosten	692
Algemene kosten	762
Huisvestingslasten	2.024
Concern indirecte kosten	2.785
<b>Totaal indirecte kosten</b>	<b>6.263</b>

### Toelichting bij Tabel 2.2

- De componenten van de indirecte kosten zijn toegelicht bij punt 5 *Integrale personeelskosten* van de tarievenbrief.



### Bijlage 3: Richtlijn marktconforme tarieven 2024

Deze bijlage betreft een richtlijn voor marktconforme tarieven die door het Innovation & Impact Centre jaarlijks worden vastgesteld. Marktconform betekent dat deze tarieven zijn afgestemd op de specifieke markt. Ten opzichte van 2023 zijn de tarieven met de inflatie van 3,8% gecorrigeerd.

Omschrijving	Salaris-schaal	Uurtarief 2024 (€)	Dagtarief 2024 (€)	Dagtarief 2023 (€)
Technicus/Administratief	4-9	127	1.015	978
Postdoc/Promovendus	10-11	168	1.344	1.295
UD	11-12	202	1.614	1.555
UHD	13-15	225	1.799	1.733
Hoogleraar	16-18	306	2.446	2.356

De uitgangspunten hierbij zijn als volgt:

dag = 8 uur

maand = 143,33 uur

jaar = 1.720 uur

Voor overheidsopdrachten geldt er een maximum van 225 euro per uur.